



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ
2566

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ได้กำหนดมาตรการหรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ในกรณีนี้ เพื่อเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ที่กำหนดสู่การปฏิบัติ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้จึงได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาและ
เผยแพร่สู่สาธารณะชน ทราบตามหลักการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
- ความเป็นมาและความสำคัญ	1
- วัตถุประสงค์	2
ส่วนที่ 2 มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2566	3
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2566	4

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ปัจจุบัน ปัญหาการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้ง ประเทศไทย ซึ่งปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่า ประเทศไทยจะก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ หรือองค์กรอิสระต่างๆ เห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรค ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่า ปัญหาเรื่องการทุจริต คอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิด ขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึก และพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย เกี่ยวพันกับวิถีชีวิตของคนไทยมาอย่าง ยาวนานหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้วสาเหตุของปัญหาที่พบ คือ การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นประเพณีนิยมที่ปฏิบัติมาตั้งแต่ดั้งเดิมและมีอิทธิพลต่อความคิดของคนในปัจจุบันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้น พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการจึงไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็นข้าราชการสมัยใหม่ การทุจริต คอร์รัปชันของข้าราชการด้วยความไม่รู้หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจ จึงยังคงปรากฏอยู่ค่อนข้างมาก นอกจากนี้ การ ทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวข้าราชการ ปัญหาที่เกิดจากความคิด ความไม่มีประสิทธิภาพของตัว ระบบ และปัญหาของตัวข้าราชการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงาน ความ คาดหวังและโอกาสในชีวิตของตัวข้าราชการ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่สำคัญที่สุดประการหนึ่ง ของการเกิดคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลความไม่เสมอภาคในการ ให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษี ไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งถือเป็นการ ยกย่องให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วย งานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด โดยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาก ถึง จำนวน 245 เขต ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งถือเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 8 ที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้ งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าข้อมูลและคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่ เกี่ยวข้องที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 92.41 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับคุณภาพ A โดย ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนนได้แก่ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต รองลงมาคือ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ร้อยละ 93.86 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 93.46 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 88.43 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 88.17 ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ร้อยละ 87.94 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ร้อยละ 86.48 ผลการดำเนินงานที่ต้องปรับปรุงได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ 84.81 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ 87.35 ส่วน ตามลำดับ เพื่อให้การดำเนินงานรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปด้วยความเรียบร้อย และสะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริงจึงมีความจำเป็นต้องรายงานผล การดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและนำไปเผยแพร่ เปิดเผยต่อสาธารณชน ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ต่อสาธารณชนเข้าตรวจสอบการดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ 2

มาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและได้กำหนดมาตรการ หรือกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

1. ด้านการใช้งบประมาณ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้
 - 1.1 การจัดทำมาตรการประหยัดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 1.2 การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ดังนี้
 - 2.1 การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - 2.2 จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
3. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้
 - 3.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
 - 3.2 กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy
 - 3.3 กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy
 - 3.4 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
 - 3.5 กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต
4. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีมาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้
 - 4.1 กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร
5. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มาตรการหรือกิจกรรมในการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้
 - 5.1 กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2566

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการใช้งบประมาณ					
1. การจัดทำมาตรการประหยัดของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมจัดทำมาตรการ 3. แจกมาตรการต่อบุคลากร 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ	ตุลาคม 2565	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีมาตรการเพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ สามารถลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นและนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสมโปร่งใส	กลุ่มงานบริหารบุคคล
2. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ 3. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ 4. แจกแผนการใช้งบประมาณต่อบุคลากรในสำนักงาน 5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตุลาคม 2565	1. โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 2. โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ เผยแพร่แผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีแนวทางและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เออประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
1. การจัดทำมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมร่วมกันจัดทำมาตรการ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. แจกมาตรการการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการต่อบุคลากร	ตุลาคม 2565	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้มีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง ถูกต้อง	บุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยไคร้สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง และส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ
2. จัดทำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมร่วมกันจัดทำแนวทาง ทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 3. แจกแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการต่อบุคลากร 4. กำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตุลาคม 2565	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรภายในโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ	กลุ่มงานบริหารงบประมาณ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการป้องกันการทุจริต					
1. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	มกราคม 2566	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารตามที่ได้กำหนดไว้	บุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริตและมีมุมมองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรที่จริงจังและเป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน	กลุ่มงานบริหารบุคคล
2. กิจกรรมประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ / ไม่รับของกำนัล No Gift Policy	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2566	ผู้บริหารของโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ ประกาศประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ/ไม่รับของกำนัล No Gift Policy ให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบนโยบาย	บุคลากรภายใน โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มงานบริหารบุคคล
3. กิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญ หรือ ของกำนัล No Gift Policy	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2566	1. โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีการจัดกิจกรรมลงนามในบันทึกข้อตกลง MOU การไม่รับของขวัญ หรือ ของกำนัล No Gift Policy 2. บุคลากรมีความกระตือรือร้น และรับรู้รับทราบและมีจิตสำนึก และพฤติกรรมไม่รับของขวัญและ	บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถประพฤติ ปฏิบัติตนในการงดรับของขวัญ ทั้งก่อนขณะและหลังการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มงานบริหารบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			ของก้านัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่		
4. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินงาน 2. จัดอบรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	กรกฎาคม 2567	1.โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ สามารถจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต 2. บุคลากรมีความรู้และมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส มีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัยของทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	กลุ่มงานบริหารบุคคล
5. กิจกรรมการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินงาน 2. จัดกิจกรรม 3. เผยแพร่กิจกรรม 4. รายงานผลการดำเนินงาน	กรกฎาคม 2567	1.โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต 2. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในการรณรงค์เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในโรงเรียนบ้านห้วยไคร้ การศึกษามีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีค่านิยม และวัฒนธรรมสุจริต	กลุ่มงานบริหารบุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ด้านคุณภาพการดำเนินงาน					
กิจกรรมการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร	1. ประชุมเพื่อร่วมกันเพื่อกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ 2. แจ้งและประชาสัมพันธ์ค่านิยม และวัฒนธรรมในการทำงานที่มี ประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ	กรกฎาคม 2567	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีการจัดทำค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน 2. บุคลากรยึดถือวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงาน	บุคลากร โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กลุ่มงานบริหารบุคคล
ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร					
กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน 2. ประชุมกำหนดหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร 3. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ที่หลากหลาย สามารถ	ตุลาคม 2566	โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์หลัก ให้สามารถใช้งานได้และเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นปัจจุบัน	1. สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน 2. หน่วยงานมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชมความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
	เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน 5. กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร				



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ 2566